****Дополнительный механизм накопления пенсии. Объясняем, как он будет работать

27 сентября Президент подписал Указ № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии». Согласно документу с 1 октября 2022 года работникам предложат еще один механизм, который позволит получать больший доход на заслуженном отдыхе. Предполагается, что нормативный правовой акт подтолкнет развитие добровольного пенсионного страхования в нашей стране. На самые популярные вопросы ответила **заместитель начальника главного управления пенсионного обеспечения Министерства труда и социальной защиты Лариса Яшкова**.

**Кто сможет участвовать в программе?**

– Все работники, за которых работодатели уплачивают обязательные взносы в бюджет Фонда социальной защиты населения. Однако вступать в добровольную пенсионную страховую программу можно будет не позднее, чем за три года до выхода на пенсию. Участие в ней позволит в дополнение к государственным пенсионным выплатам сформировать дополнительный доход на старость.

**Что нужно для вступления?**

– Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии будет осуществлять республиканское унитарное страховое предприятие «Стравита», имеющее достаточно развитую сеть филиалов по стране. Поэтому те, кто захочет воспользоваться программой, с 1 октября следующего года смогут прийти в офис страховщика, подать заявление и заключить договор. Либо это можно сделать в электронном виде через официальный сайт РУСП «Стравита». После заключения договора на работника откроют именной лицевой счет – его номер должен соответствовать страховому номеру. Дополнительные взносы на накопительную пенсию будут зачисляться на этот счет.

**Когда можно будет воспользоваться накопленной пенсией?**

– Выплаты начнутся по достижении общеустановленного пенсионного возраста (с 2022 года у мужчин – 63 года, женщин – 58 лет). Они будут разбиты на пять или десять лет (в зависимости от срока, указанного в заявлении о страховании) и производиться ежемесячно равными долями путем перечисления во вклад или иной банковский счет, указанный страховщиком. Есть еще один немаловажный финансовый стимул: сформированные пенсионные накопления будут переходить по наследству.

**С какого возраста лучше начинать платить взносы?**

– Решение по данному вопросу работники станут принимать самостоятельно. Безусловно, чем раньше вы решитесь на внесение дополнительных взносов на накопительную пенсию, тем больший доход будете иметь в старости. Поэтому о будущем стоит задуматься уже сейчас. Кстати, у новой системы есть и приятный бонус: льготы по подоходному налогу при уплате дополнительного взноса и при получении накопительной пенсии.

**Как будет работать механизм?**

– Уплачивать дополнительные взносы на накопительную пенсию работники будут за собственные средства. При этом задействуется механизм государственного софинансирования. Что это такое? Работник может уплачивать допвзнос в размере до десяти процентов заработка (в дополнение к уже имеющемуся обязательному страховому взносу в бюджет Фонда социальной защиты населения – составляет один процент заработной платы). Размер взноса каждый выбирает самостоятельно. Одновременно подключается работодатель: он будет обязан уплачивать взносы, соразмерные тем, что делают работники, но не более трех процентов. Допустим, человек решит платить один, два или три процента, то и работодатель добавит столько же. Но начиная с четырех процентов, схема меняется. Так, если взнос работника составит от четырех до десяти процентов, то нанимателя – только три. Получается, что максимальный процент от заработка, который можно будет направить на накопление дополнительной пенсии, составит 13 процентов (10 процентов от работника и три процента от работодателя). Необходимо заметить, что вступление работников в новую страховую программу не приведет к увеличению взносов (финансовой нагрузки) для работодателей. Их взнос на пенсионное страхование в бюджет Фонда социальной защиты населения остается прежним (а это 28 процентов). Если три процента уйдет на добровольное пенсионное страхование работника, то 25 процентов – в ФСЗН.

https://www.mintrud.gov.by/ru/news\_ru/view/doppensia-znamia-yunosti\_4205/